

REGOLAMENTO PER L'ISTITUZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO

- a) Viene istituito il Premio di Risultato a favore dei lavoratori del Consorzio A.Ri.C.A. collegato a indici di produttività ed efficienza.
- b) Avranno diritto alla corresponsione del premio i lavoratori con qualifica di operai, intermedi ed impiegati operanti al momento dell'erogazione purché assunti entro il 30 giugno di ciascun anno di riferimento. Qualora l'assunzione sia avvenuta nel corso dell'anno, il premio sarà proporzionalmente corrisposto in ragione di tanti dodicesimi quanti saranno i mesi di servizio compiuti nell'anno stesso. A tale riguardo si danno atto che le assunzioni avvenute entro il 15 compreso del mese integreranno un dodicesimo di anzianità, al contrario delle assunzioni avvenute dal giorno 16 in poi. In caso di rapporti part-time, l'importo del premio sarà ridotto proporzionalmente all'orario lavorato.
- c) L'ammontare del premio viene determinato secondo le regole di valorizzazione di seguito specificate.

Produttività. Misurata con il grado di raggiungimento degli obiettivi strategici definiti con il budget annuale in relazione all'effettivo raggiungimento e alle motivazioni dell'eventuale impedimento al raggiungimento. La quota di premio connessa alla redditività è fissata nella misura del 60% dell'ammontare del premio (peso 60). Gli obiettivi strategici del budget sono intesi come indici di redditività e dovranno essere sottoscritti anche dal personale dipendente.

Efficienza. Collegata a due indicatori. La quota di premio connessa all'efficienza è fissata nella misura del 40% dell'ammontare del premio ed è suddivisa su due distinti indicatori (peso 40).

Indicatore di presenza. Peso 30 su 40.

Tasso di presenza inferiore all'80%	Nessuna corresponsione di peso 30
Tasso di presenza compreso tra 80,01% e 89,99%	Decurtazione del 50% di peso 30
Tasso di presenza compreso tra 90,00% e 95,99%	Decurtazione del 20% di peso 30
Tasso di presenza compreso tra 96,00% e 100,00%	Erogazione di tutto il peso 30

Non costituiscono assenza le ferie, le festività, i permessi, gli infortuni sul lavoro, i permessi per la L.104, la maternità obbligatoria, le ore di assemblea e le ore utilizzate da R.S.A./R.S.U..

Indicatore di performance, rispetto dei regolamenti e delle procedure del Consorzio. Peso 10 su 40.

In caso di non rispetto ripetuto delle procedure aziendali nello svolgimento delle mansioni, verificabile da parte del Responsabile, non sarà erogato l'intero peso di 10 dell'indicatore;
In caso di comportamenti non rispettosi degli amministratori, dei colleghi, dei consorziati o di altri enti, documentabili, sarà erogato il 50% del peso di 10 dell'indicatore;
In caso di mancata partecipazione alle attività formative obbligatorie, non sarà erogato l'intero peso di 10 dell'indicatore.

- d) Il calcolo dell'ammontare del Premio di Risultato è determinato dal Comitato Direttivo, con le regole di cui al precedente punto c) partendo dal valore di una mensilità lorda di retribuzione. Il Premio di Risultato verrà erogato in un'unica soluzione il mese successivo all'approvazione del Bilancio di esercizio, ossia indicativamente nel mese di marzo. Gli importi sopra definiti s'intendono al lordo delle ritenute di legge e comprensivi dell'incidenza su ogni altro istituto diretto e indiretto di legge o contrattuale. Le somme di cui al presente regolamento non concorrono a formare la retribuzione utile per il calcolo del Trattamento di Fine Rapporto.

Arzignano, 14/06/2018